

Entidad Responsable	Pacto PND	Línea PND	Objetivo PND	Triple Meta	Eje Orientador	Indicador Transformacional	ODS Asociados	Indicador OOS	Indicador relacionado con el Sistema de Paz y Estabilización	Dimensión MPG	Políticas MPG	Objetivo Institucional	Estrategia Institucional	Indicador / Actividad				METAS			
														Nombre	Semestre I	Semestre II	Fórmula	Línea base	Meta Cuatrimestral	2020	RESPONSABLE
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por la salud	B_Salud_para_todos_con_e_nalidad_y_eficiencia_sostenible_por_todas	Objetivo 3. Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad	Alcanzar mejores desentenes en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar	N/A	N/A	Direcccionamiento estratégico y planeación	Direcccionamiento y planeación	3. Articular a todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.	Garantizar la prestación de los servicios de salud, que requieran nuestros afiliados a través de la efectiva administración de los mismos.	Modelo de Atención en salud ajustado a la normatividad aplicable al FPSFCN	Atestamiento y diagnóstico para definición del Modelo de Atención	NA	Aprobar y adoptar el Modelo de Atención en salud del Fondo a través de los prestadores de servicios de salud	No se cuenta con una línea base, teniendo en cuenta que es un proyecto nuevo en la entidad	1	*** Aprobar y adoptar el Modelo de Atención en salud del Fondo a través de los prestadores de servicios de salud	SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES Y COORDINADOR DEL GIGESTION SERVICIOS DE SALUD
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia FONFERROCARRILES	Pacto por la salud	B_Salud_para_todos_con_e_nalidad_y_eficiencia_sostenible_por_todas		Alcanzar mejores desentenes en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Direcccionamiento estratégico y planeación	Direcccionamiento y planeación	Garantizar la prestación de los servicios de salud, que requieran nuestros afiliados a través de la efectiva administración de los mismos	Brindar a nuestros usuarios calidad, eficiencia y oportunidad en la prestación de los Servicios de Salud	Reporte de Indicadores de prevalencia de pacientes con hipercolesterolemia, diabetes e insuficiencia renal crónica en forma anual de acuerdo a la resolución 2463 de 2014 según el reporte de indicadores generado por la Cuenta de Alto Costo	Indicadores de prevalencia, incidencia y gestión del riesgo de usuarios con ERC y enfermedades precursoras según el reporte de Cuenta de Alto Costo	Reporte de la cuenta de Alto Costo		100%	Realizar seguimiento a la cohorte de pacientes reportados con ERC y patologías precursoras y evaluar la gestión del riesgo	SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES Y COORDINADOR DEL GIGESTION SERVICIOS DE SALUD	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia FONFERROCARRILES	Pacto por la salud	B_Salud_para_todos_con_e_nalidad_y_eficiencia_sostenible_por_todas		Alcanzar mejores desentenes en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Direcccionamiento estratégico y planeación	Direcccionamiento y planeación	Garantizar la prestación de los servicios de salud, que requieran nuestros afiliados a través de la efectiva administración de los mismos	Brindar a nuestros usuarios calidad, eficiencia y oportunidad en la prestación de los Servicios de Salud	Modelo de Promoción y Promoción de los servicios de Salud ajustado a la normatividad aplicable al FPSFCN	Actualizar la Caracterización Poblacional de la población asegurada del FPSFCN	Caracterización Poblacional Actualizada		100%	Construir la base de datos de los usuarios con discapacidad de la población asegurada del FPSFCN	SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES Y COORDINADOR DEL GIGESTION SERVICIOS DE SALUD	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia FONFERROCARRILES	Pacto por la salud	B_Salud_para_todos_con_e_nalidad_y_eficiencia_sostenible_por_todas		Alcanzar mejores desentenes en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Direcccionamiento estratégico y planeación	Direcccionamiento y planeación	Garantizar la prestación de los servicios de salud, que requieran nuestros afiliados a través de la efectiva administración de los mismos	Brindar a nuestros usuarios calidad, eficiencia y oportunidad en la prestación de los Servicios de Salud	Redes Integrales de Salud implementadas	Verificar habilitación de las IPS incluidas en las Redes Integrales de Servicios de Salud	Realizar la actualización de la REDES de Salud conforme a las especificaciones de Redes Integrales de Servicios de Salud	Redes de Prestación de Servicios de Salud ajustadas según Componente Primario y Complementario y de Eventos Especiales	100%	Verificar habilitación de las IPS incluidas en las Redes Integrales de Servicios de Salud	SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES Y COORDINADOR DEL GIGESTION SERVICIOS DE SALUD	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia FONFERROCARRILES	Pacto por la salud	B_Salud_para_todos_con_e_nalidad_y_eficiencia_sostenible_por_todas		Alcanzar mejores desentenes en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Direcccionamiento estratégico y planeación	Direcccionamiento y planeación	Garantizar la prestación de los servicios de salud, que requieran nuestros afiliados a través de la efectiva administración de los mismos	Brindar a nuestros usuarios calidad, eficiencia y oportunidad en la prestación de los Servicios de Salud	Actualizar el programa de salud mental del FPSFCN	Levantamiento de la información de los usuarios con patologías de salud mental para realizar la caracterización de la población asegurada	Base de datos de usuarios con patologías de salud mental		100%	Elaborar documento con la identificación de los pacientes con patologías de salud mental.	SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES Y COORDINADOR DEL GIGESTION SERVICIOS DE SALUD	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A_Transformación de la Administración pública		Alcanzar mejores desentenes en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión del conocimiento y la información	Ser modelo de Gestión Pública en el sector social	Sensibilización del sistema de gestión.	Documentar y ejecutar el plan de acción para la implementación de las políticas del MPG Elogios el Cambio para Servir	1) Plan de acción para continuar la implementación de las políticas del MPG Elogios el Cambio para Servir 2) Ejecución del 100% de las actividades establecidas en el Plan de acción para la implementación de las políticas del MPG programadas para el 1er y 2do trimestre/2020.	2) Ejecución del 100% de las actividades establecidas en el Plan de acción para la implementación de las políticas del MPG Elogios el Cambio para Servir programadas para el 3er y 4to trimestre/2020.	% de implementación de la Política Elogios el Cambio para Servir	100%	Consolidación de la política Elogios el Cambio para Servir -Calidad y humanización del servicio-	SECRETARIA GENERAL GIGESTION TALENTO HUMANO	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A_Transformación de la Administración pública	Objetivo 2. Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y fortalecer la capacidad de las entidades públicas de los sectores	Alcanzar mejores desentenes en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar	N/A	N/A	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión del conocimiento y la innovación	Ser modelo de Gestión Pública en el sector social.	7. Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física.	Diseñar, Desarrollar y Mantener los planes de gestión humana, en proceso de fortalecer la administración del talento humano del FPS	1) Plan de acción para continuar la implementación de la política de Excelencia del talento humano en el plan de implementación programado para 1er semestre de 2020 2) Ejecución del 100% de las actividades trazadas en el plan de implementación programado para 2do semestre de 2020	Ejecución del 100% de las actividades trazadas en el plan de implementación programado para el 2do semestre de 2020	Implementar del Modelo de Gestión de Conocimiento Institucional Sinapsis	No se cuenta con una línea base, teniendo en cuenta que es un proyecto nuevo en la entidad	100%	*** Consolidar la estrategia de la política Sinapsis	SECRETARIA GENERAL GIGESTION TALENTO HUMANO
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A_Transformación de la Administración pública	Objetivo 3. Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso a empleo público	Alcanzar mejores desentenes en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar	N/A	N/A	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión del conocimiento y la innovación	Ser modelo de Gestión Pública en el sector social.	7. Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física.	Diseñar, Desarrollar y Mantener los planes de gestión humana, en proceso de fortalecer la administración del talento humano del FPS	1) Plan de acción para continuar la implementación de la política de Excelencia del talento humano en el plan de implementación programado para el 2do semestre de 2020 2) Ejecución del 100% de las actividades trazadas en el plan de implementación programado para el 3er semestre de 2020	Ejecución del 100% de las actividades trazadas en el plan de implementación programado para el 2do semestre de 2020	Implementar del Modelo de Gestión de Conocimiento Institucional Sinapsis	No se cuenta con una línea base, teniendo en cuenta que es un proyecto nuevo en la entidad	100%	*** Consolidar la estrategia de Los Mejores por Colombia	SECRETARIA GENERAL GIGESTION TALENTO HUMANO
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	B_Base_publica_efectiva	Objetivo 1. Fortalecer los instrumentos para la asignación estratégica y responsabilidad del gasto público	Lograr mejor eficiencia en el uso de los recursos	Eficiencia en el gasto	No	ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas	N/A	N/A	Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal	Optimizar los recursos presupuestales para satisfacer oportunamente las necesidades de funcionamiento	7. Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física.	Al Depurar del 100% de las aplicaciones de los recursos reportados por la base de datos FPSFCN programados en el plan de trabajo establecido para el 4to trimestre 2019. B) Entre el 100% de los estados de cuenta actualizados a las entidades deudoras programados en el plan de trabajo establecido para el 4to trimestre 2019. C) Depurar del 100% de las aplicaciones de los recursos reportados por la base de datos FPSFCN programados en el plan de trabajo establecido para el 1er semestre 2020. D) Entre el 100% de los estados de cuenta actualizados a las entidades deudoras programados en el plan de trabajo establecido para el 1er semestre 2020.	1) Depurar del 100% de las aplicaciones de los recursos reportados por la base de datos FPSFCN programados en el plan de trabajo establecido para el 2do semestre 2020. 2) Entre el 100% de los estados de cuenta actualizados a las entidades deudoras programados en el plan de trabajo establecido para el 3do semestre 2020.	100% de los registros aplicados por cartas y GIG de Contabilidad 100% de los estados de cuenta reportados por GIG de Teoría	No se cuenta con una línea base, teniendo en cuenta que es un proyecto nuevo en la entidad	Saneamiento de la Cartera Ferrocarriles (Salud y pensiones) e ISEL	*** Gestión y aplicación del Recurso	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA GIGESTION Y GIGCONTABILIDAD	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por la transformación de la gestión pública	A_Colombia_se_conecta_más_fácilmente_inclusión_digital_de_todos los colombianos		Alcanzar mejores desentenes en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura			Gestión con valores para resultados	Trámites	Mantener un sistema de información en línea confiable para todos los usuarios del FPS y ciudadanos, que permita una actualización constante	Seguimiento permanente a los trámites de la entidad	Portal de servicios Digitales Actualizado	Formular Plan de acción para la implementación de servicios y trámites que puede prestar la entidad a través del portal web	Formular Plan de acción para la implementación de servicios y trámites que puede prestar la entidad a través del portal web	Portal de servicios Digitales Actualizado		100%	Plan de acción formulado e implementado	GESTIÓN TIC'S
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A_Transformación de la Administración pública		Alcanzar mejores desentenes en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Direcccionamiento estratégico y planeación	Anticorrupción	Ser modelo de Gestión Pública en el sector social	Garantizar el seguimiento a los planes institucionales para el mejoramiento continuo de la entidad	Plan Anual de Anticorrupción y Atención al Ciudadano formulado y ejecutado	Realizar la Formulación el Plan de Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2020	Realizar Seguimiento y Verificación a la ejecución del Plan de Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Formulación y ejecución el Plan de Anticorrupción y Atención al Ciudadano	100%	Formular y ejecutar el Plan de Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2020	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	

Entidad Responsable	Pacto PND	Línea PND	Objetivo PND	Triple Meta	Eje Orientador	Indicador Transformacional	ODS Asociados	Indicador OOS	Indicador relacionado con el Sistema de Paz y Estabilidad	Dimensión MPG	Políticas MPG	Objetivo Institucional	Estrategia Institucional	Nombre	Indicador / Actividad				METAS		
															Semestre I	Semestre II	Fórmula	Línea base	Meta Cuatrimestral	2020	RESPONSABLE
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la Administración pública		Alcanzar mejores desempeños en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Direccionamiento estratégico y planeación	Anticorrupción	Ser modelo de Gestión Pública en el sector social	Garantizar el seguimiento a los planes institucionales para el mejoramiento continuo de la entidad	Estrategia de Rendición de Cuentas ejecutada		Formular y aprobar la estrategia de Rendición de Cuentas	Cumplir con la estrategia de Rendición de Cuentas	100%	Implementar estrategias de Rendición de cuentas	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la Administración pública		Alcanzar mejores desempeños en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar							Realizar Seguimiento y Verificación a - Componente 3. Rendición de cuentas	Realizar Seguimiento y Verificación a - Componente 3. Rendición de cuentas					SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por la transformación digital de Colombia	A. Colombia se conecta más allá de la banda ancha e inclusión digital de todos los colombianos		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Calidad	No	ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura			Información y Comunicación	Transparencia y acceso a la información	Mantener un sistema de información en línea confiable para todos los usuarios del FPS y ciudadanos, que permita una retroalimentación constante	Mejora continua de los sistemas de información.	Link de interacción actualizado	Actualizar el link en la página web de Transparencia y acceso a la información de acuerdo a las solicitudes recibidas	Actualizar el link en la página web de Transparencia y acceso a la información de acuerdo a las solicitudes recibidas	Link de Transparencia acceso a la información actualizado	100%	Link de interacción cumplimiento a la Ley 1712 de 2014	GESTIÓN TIC'S	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por la transformación digital de Colombia	B. Hacia una sociedad digital e industria 4.0		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Calidad	No	ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura			Información y Comunicación	Transparencia y acceso a la información	Mantener un sistema de información en línea confiable para todos los usuarios del FPS y ciudadanos, que permita una retroalimentación constante	Establecer metodología para el levantamiento de los activos de información	Inventario y clasificación de Activos de Información actualizado	Realizar la actualización del Inventario y clasificación de Activos de Información	Realizar la actualización del Inventario y clasificación de Activos de Información	Inventario de Activos de Información Actualizado	100%	Actualizar Inventario y clasificación de Activos de Información para la apertura de datos	GESTIÓN TIC'S	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la Administración pública		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Talento humano	Talento Humano	Ser modelo de Gestión Pública en el sector social	Diseñar, Desarrollar y Mantener los planes de gestión humana, en procura de fortalecer la administración del talento humano del FPS	Plan formulado y monitoreado	Plan Estratégico de Recursos Humanos Aprobado	Establecer Plan de trabajo para ajustar el Plan Estratégico de Recursos Humanos conforme a los cambios en los lineamientos de los planes de gestión humana durante el 2020 para aplicar en 2021 y ejecutar por demanda.	Plan Estratégico de Recursos Humanos Aprobado	Plan Estratégico de Recursos Humanos aprobado y ejecutado	100%	Implementar y evaluar el Plan Estratégico de Recursos Humanos	SECRETARIA GENERAL- GIT- GESTIÓN TALENTO HUMANO
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la Administración pública		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Talento humano	Talento Humano	Ser modelo de Gestión Pública en el sector social	Diseñar, Desarrollar y Mantener los planes de gestión humana, en procura de fortalecer la administración del talento humano del FPS	Plan Anual de Vacantes actualizado	Actualizar el Plan Anual de vacantes según necesidad	Actualizar el Plan Anual de vacantes según necesidad	Plan Anual de Vacantes actualizado	100%	Implementar y evaluar el Plan Anual de Vacantes	SECRETARIA GENERAL- GIT- GESTIÓN TALENTO HUMANO	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la Administración pública		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Talento humano	Talento Humano	Ser modelo de Gestión Pública en el sector social	Diseñar, Desarrollar y Mantener los planes de gestión humana, en procura de fortalecer la administración del talento humano del FPS	Plan Anual de Capacitación ejecutado	Elaborar y aprobar Plan Institucional de Capacitación 2020	Elaborar y aprobar Plan Institucional de Capacitación 2020	Plan Institucional de Capacitación 2020 aprobado y ejecutado	100%	Implementar y evaluar el Plan Anual de Capacitación	SECRETARIA GENERAL- GIT- GESTIÓN TALENTO HUMANO	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la Administración pública		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Talento humano	Talento Humano	Ser modelo de Gestión Pública en el sector social	Diseñar, Desarrollar y Mantener los planes de gestión humana, en procura de fortalecer la administración del talento humano del FPS	Planes de Bienestar e Incentivos Pecunarios y No Pecunarios 2019 aprobados y ejecutados	Elaborar y aprobar los Planes de Bienestar e Incentivos Pecunarios y No Pecunarios 2020	Ejecutar los Planes de Bienestar	Planes de Bienestar e Incentivos Pecunarios y No Pecunarios 2020 aprobados y ejecutados	100%	Implementar y evaluar el Plan Anual de Bienestar e Incentivos	SECRETARIA GENERAL- GIT- GESTIÓN TALENTO HUMANO	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la Administración pública		Alcanzar mejores desempeños en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Direccionamiento estratégico y planeación	Direccionamiento y planeación	Ser modelo de Gestión Pública en el sector social	Garantizar el seguimiento a los planes institucionales para el mejoramiento continuo de la entidad	MPG implementado	Ejecución de los planes de acción trazados para implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPG	Ejecución de los planes de acción trazados para implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPG	% de implementación MPG	100%	Plan de Acción de MPG ejecutado	TOCOS LOS PROCESOS	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la Administración pública		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	Ser modelo de Gestión Pública en el sector social	Garantizar el seguimiento a los planes institucionales para el mejoramiento continuo de la entidad	Fortalecer y aplicar las estrategias de cero papel	Aprobación y ejecución del Plan de Acción para implementación del Sistema de Gestión Ambiental	Ejecución del Plan de Acción para implementación del Sistema de Gestión Ambiental	Estrategias Implementadas	100%	Implementación de Sistema de Gestión Ambiental	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por la transformación digital de Colombia	A. Colombia se conecta más allá de la banda ancha e inclusión digital de todos los colombianos		Alcanzar mejores desempeños en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura			Gestión con valores para resultados	Trámites	Mantener un sistema de información en línea confiable para todos los usuarios del FPS y ciudadanos, que permita una retroalimentación constante	Seguimiento permanente a los trámites de la entidad	SUIT actualizado	SUIT actualizado	SUIT actualizado	SUIT actualizado	100%	Revisión y ajustes de trámites y servicios	GESTIÓN TIC'S	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por la transformación digital de Colombia	A. Colombia se conecta más allá de la banda ancha e inclusión digital de todos los colombianos		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Calidad	No	ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura			Gestión con valores para resultados	Gobierno Digital	Mantener un sistema de información en línea confiable para todos los usuarios del FPS y ciudadanos, que permita una retroalimentación constante	Diseñar políticas para la administración de la información	Política Gobierno Digital Implementada	Elaborar el Informe de avance en la implementación de la Política Gobierno Digital	Elaborar el Informe de avance en la implementación de la Política Gobierno Digital	% de implementación de la política Gobierno Digital	100%	Implementación política Gobierno Digital	GESTIÓN TIC'S	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la Administración pública		Alcanzar mejores desempeños en salud y mayor bienestar	Calidad	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Información y Comunicación	Gestión documental	Fortalecer los mecanismos de comunicación organizacional e informáticos para proyectar los resultados de la gestión de la entidad	Fortalecer el Sistema de Gestión Documental	Sistema de Gestión Documental actualizado	Elaborar el Informe de Avance del Programa de Gestión Documental Actualizado	Elaborar el Informe de Avance del Programa de Gestión Documental Actualizado	% de Implementación del sistema de Gestión Documental	100%	Actualizar el Programa de Gestión Documental, teniendo en cuenta los criterios de seguridad, disponibilidad y conservación de documentos electrónicos	GESTIÓN DOCUMENTAL	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto por la transformación digital de Colombia	A. Colombia se conecta más allá de la banda ancha e inclusión digital de todos los colombianos		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Calidad	No	ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura			Información y Comunicación	Transparencia y acceso a la información	Mantener un sistema de información en línea confiable para todos los usuarios del FPS y ciudadanos, que permita una retroalimentación constante	Mejora continua de los sistemas de información.	Plan estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones - PETIC	Ejecutar Plan estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones - PETIC	Ejecutar Plan estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones - PETIC	% de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGI	100%	Plan estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones - PETIC implementado	GESTIÓN TIC'S	

VERSIÓN: 1.0 | CODIGO: ESDESOPSF02Z

Entidad Responsable	Pacto PND	Línea PND	Objetivo PND	Triple Meta	Eje Orientador	Indicador Transformacional	ODS Asociados	Indicador OOS	Indicador relacionado con el Sistema de Paz y Estabilización	Dimensión MPG	Políticas MPG	Objetivo Institucional	Estrategia Institucional	Indicador / Actividad				METAS				
														Nombre	Semestre I	Semestre II	Fórmula	Línea base	Meta Cuatrimestral	2020	RESPONSABLE	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto_por_una_gestión_publica_efectiva	B_Gasto_publico_efectivo		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Eficiencia en el gasto	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal	Fortalecer la administración de los bienes de la entidad y la óptima gestión de los recursos	Optimizar los recursos presupuestales, para satisfacer oportunamente las necesidades de funcionamiento	Programación y ejecución presupuestal	(valor total de compromisos / aforo vigente)*100	(valor total de compromisos / aforo vigente)*100	Ejecución Presupuestal de Gastos de Funcionamiento (95%)		100%	Ejecución Presupuestal De Gastos De Funcionamiento	GESTIÓN RECURSOS FINANCIEROS - GIT DE PRESUPUESTO	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto_por_una_gestión_publica_efectiva	B_Gasto_publico_efectivo		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Eficiencia en el gasto	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal	Fortalecer la administración de los bienes de la entidad y la óptima gestión de los recursos	Optimizar los recursos presupuestales, para satisfacer oportunamente las necesidades de funcionamiento		(valor total del recaudo efectivo / aforo vigente)*100	(valor total del recaudo efectivo / aforo vigente)*100	Ejecución Presupuesto de Ingresos (95%)				GESTIÓN RECURSOS FINANCIEROS - GIT DE PRESUPUESTO	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto_por_una_gestión_publica_efectiva	B_Gasto_publico_efectivo		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Eficiencia en el gasto	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal	Fortalecer la administración de los bienes de la entidad y la óptima gestión de los recursos	Optimizar los recursos presupuestales, para satisfacer oportunamente las necesidades de funcionamiento		(Valor Total De Pagos Realizados Mensualmente Con Cargo Al Pac Asignado / Valor Total Del Pac Asignado)*100	(Valor Total De Pagos Realizados Mensualmente Con Cargo Al Pac Asignado / Valor Total Del Pac Asignado)*100	Ejecución Del Pac: Gastos De Personal		100%	PAC ejecutado con los parámetros Establecidos por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público	GESTIÓN RECURSOS FINANCIEROS - GIT DE TESORERÍA	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto_por_una_gestión_publica_efectiva	B_Gasto_publico_efectivo		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Eficiencia en el gasto	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal	Fortalecer la administración de los bienes de la entidad y la óptima gestión de los recursos	Optimizar los recursos presupuestales, para satisfacer oportunamente las necesidades de funcionamiento	PAC ejecutado con los parámetros Establecidos por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público	(Valor Total De Pagos Realizados Mensualmente Con Cargo Al Pac Asignado / Valor Total Del Pac Asignado)*100	(Valor Total De Pagos Realizados Mensualmente Con Cargo Al Pac Asignado / Valor Total Del Pac Asignado)*100	Ejecución Del Pac De Adquisición de Bienes y Servicios				GESTIÓN RECURSOS FINANCIEROS - GIT DE TESORERÍA	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto_por_una_gestión_publica_efectiva	B_Gasto_publico_efectivo		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Eficiencia en el gasto	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal	Fortalecer la administración de los bienes de la entidad y la óptima gestión de los recursos	Optimizar los recursos presupuestales, para satisfacer oportunamente las necesidades de funcionamiento		(Valor Total De Pagos Realizados Mensualmente Con Cargo Al Pac Asignado / Valor Total Del Pac Asignado)*100	(Valor Total De Pagos Realizados Mensualmente Con Cargo Al Pac Asignado / Valor Total Del Pac Asignado)*100	Ejecución Del Pac De Transferencias				GESTIÓN RECURSOS FINANCIEROS - GIT DE TESORERÍA	
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia - FONFERROCARRILES	Pacto_por_una_gestión_publica_efectiva	B_Gasto_publico_efectivo		Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Eficiencia en el gasto	No	ODS 3. Salud y Bienestar			Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal	Fortalecer la administración de los bienes de la entidad y la óptima gestión de los recursos	Optimizar los recursos presupuestales, para satisfacer oportunamente las necesidades de funcionamiento	Plan Anual de Adquisiciones ejecutado	1. Formulación y cargue del Plan Anual de Adquisición	2. Elaborar el Informe semestral de Ejecución del Plan Anual de Adquisición	Elaborar el informe semestral de Ejecución del Plan Anual de Adquisición	Plan Anual de Adquisiciones formulado y ejecutado		100%	Formular e ejecutar el Plan Anual de Adquisiciones	SECRETARIA GENERAL/ GIT- GESTIÓN COMPRAS, BIENES Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

(\*) ACTIVIDADES SECTORIALES  
 Consultó: Profesional Oficina Asesora de Planeación y Sistemas  
 Revisó: María Yameth Farián Casallas- Jefe Oficina Asesora de Planeación y Sistemas  
 Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desarrollo/ Año: Visual 003 2020